Отчёт
о деятельности МСП МАУ ДО ЦДТ «Радуга Талантов» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации» в 2020 -2021 гг

1. ***Нормативно-правовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.***

Реформирование современного образования предъявляет новые требования к руководящим кадрам. Модель руководителя XXI века предполагает, прежде всего, профессиональную, компетентную, творчески развитую личность, которая умеет определять стратегию, цели и задачи развития образовательного учреждения, обеспечивать системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу образовательного учреждения.

Порядок аттестации работников государственных и муниципальных образовательных учреждений утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

В соответствии с приказом управления образования администрации города Хабаровска «Об инновационной инфраструктуре сферы общего и дополнительного образования г. Хабаровска в 2020 – 2021 уч.г.» от 08.09.2020г № 836 МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» присвоен статус «Муниципальная инновационная (стажировочная) площадка» «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

В своей деятельности мы опираемся на нормативно-правовое обеспечение федерального, регионального и муниципального уровней.

Прежде чем приступить к работе мы проанализировали состояние аттестации руководящих кадров в учреждениях УДОД, и пришли к выводу о необходимости методического сопровождения руководящих кадров в процедуре аттестации:

- Имеется тенденция к повышению показателей из числа руководителей, претендующих на высшую квалификационную категорию;

- Недостаточное количество семинаров, совещаний для заместителей руководителя учреждений дополнительного образования детей;

Тема МСП - «Сопровождение руководящих кадров в процессе аттестации».

Целью деятельности муниципальной инновационной (стажировочной) площадки является совершенствование профессиональной компетентности руководящих работников.

Задачи:

- оказание методической помощи руководящим работникам по заявленному направлению деятельности;

- оптимизация процесса аттестации руководящих работников: оказание практической помощи в подготовке документов и процедуры аттестации;

- введение в профессию вновь назначенных руководителей.

Деятельность стажировочной площадки регламентируется:

- Приказом управления образования «Об организации и проведении аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска в 2020-2021 учебном году» от 03.09.2020 № 812;

- Приказом управления образования «Об утверждении положения о порядке аттестации руководящих работников муниципальных образовательных учреждений г. Хабаровска» от 15.08.2019 № 966;

- Приказом директора МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» о создании рабочей группы по методическому сопровождению руководящих кадров в процедуре аттестации от 11.09.2020 № 48/1-о;

- Графиком экспертизы управленческой деятельности руководителей ОУ на 2020-2021 учебный год.

С целью проведения стажировок для руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений дополнительного образования детей

Разработаны:

- план мероприятий по реализации работы МСП на 2020 – 2021 учебный год;

- план-график проведения консультаций;

- методические рекомендации для заместителей руководителей;

- разработан план проведения круглого стола для руководителей учреждений дополнительного образования г. Хабаровска «Локальные акты учреждения».

2. Материально-техническое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Для осуществления работы стажировочной площадки в МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов» функционирует кабинет для работы с аттестуемыми руководителями как очно, так и дистанционно.

3.Формы деятельности

Деятельность МСП осуществлялась через:

1. Групповые и индивидуальные консультации руководителей и заместителей руководителей УДОД по направлениям деятельности:

- Технология управления;
- Контрольно-аналитическая работа;
- Работа с кадрами и ресурсное обеспечение.

2. Семинары.

3. Мастер-классы.

С сентября 2020 года оказаны индивидуальные и групповые консультации 2 руководителям и 2 заместителям руководителей учреждений УДОД (МАУ ДО «Центр эстетического воспитания детей», МАУ ДО «Техноспектр»).

По итогам проведения круглого стола для руководителей учреждений дополнительного образования было внесено предложение о проведении подобных мероприятий с разной тематикой, а также организовывать выездные семинары для обмена опытом.

Директор МАУ ДО
ЦДТ «Радуга талантов» О.В. Климова