ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 4
от «30» мая 2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО ЦДТ
«Радуга талантов»
О.В. Климова
приказ № 87/1-о
от «31» мая 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о педагогической нагрузке педагогических работниковв муниципальном автономном учреждении дополнительного образования г. Хабаровска«Центр детского творчества «Радуга талантов»

I. Общее положения.

1.1.Данное Положение разработано с целью нормирования объёмов и оплаты педагогической нагрузки и стимулирования труда педагогов.

1.2.Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального Закона «Об образовании РФ» ФЗ-№273 от 29.12.2012 г., Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций,осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказом Минобрнауки России от11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 04.07.2014 г. №41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», Концепцией развития дополнительного образования от 04.09.2014г. №1726-Р, Уставом МАУ ДО ЦДТ «Радуга талантов».

II. Установление педагогической нагрузки:

2.1.Учебная нагрузка педагогов устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном с работником договоре. Определение объема учебной нагрузки педагогов производится один раз в год в начале учебного года.

2.2.Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

2.3.Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4.Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

36 часов в неделю:

– педагогам-организаторам;

– методистам;

– педагогам-психологам.

18 часов в неделю:

– педагогам дополнительного образования.

24 часа в неделю:

– концертмейстерам.

40 часов в неделю:

– административным педагогическим работникам.

2.5.Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.Допускаются индивидуальные занятия и занятия в малых группах в следующих случаях:

– подготовка отдельных обучающихся к конкурсам, выставкам, выступлениям;

– работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

2.7. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа.

III. Изменение педагогической нагрузки

3.1.Установленный в начале года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества групп.

3.2.Сокращение количества групп производится по итогам проверки наполняемости в течение учебного года.

3.3.Проверка наполняемости групп проводится 2 раза в год в соответствии с графиком внутреннего контроля.

3.4.По итогам проверки составляется акт, в соответствии с которым определяется педагогическая нагрузка.

3.5.При неукомплектованности учебной группы педагог должен в течение 14 дней ее доукомплектовать, в противном случае группа расформировывается.

3.6.О предстоящих изменениях педагогической нагрузки, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.